



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ИНСТИТУТ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ
ВОДОХОЗЯЙСТВЕННОГО И МЕЛИОРАТИВНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»
ООО «СЕВКАВГИПРОВОДХОЗ»

«Утверждаю»
Генеральный директор
ООО «СЕВКАВГИПРОВОДХОЗ»
Носов А.К.
« » 2022 г.

**ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»**

**ООО «СЕВКАВГИПРОВОДХОЗ»
На 2022-2024г**

г. Пятигорск, 2022 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее — Программа) разработана в соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм» и государственной политикой в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Программа направлена на формирование корпоративной культуры безопасности труда. Концепция «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии.

В основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Цели и задачи программы.

2.1. Семь «Золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

- 2.1.1. Стать лидером – показать приверженность принципам;
- 2.1.2. Выявлять угрозы – контролировать риски;
- 2.1.3. Определять цели – разрабатывать программы;
- 2.1.4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 2.1.5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 2.1.6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 2.1.7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Целями программы являются:

- 2.2.1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма;
- 2.2.2. Снижение и недопущение производственного травматизма со смертельным исходом;
- 2.2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.3 Задачами программы являются:

2.3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

2.3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

2.3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

2.3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;

2.3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

2.3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

2.3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

2.3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Принципы программы.

3.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

3.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

3.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

3.4. Оценка и управление рисками, проведение регулярных аудитов безопасности.

3.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4. Основные направления.

4.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

4.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

4.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

4.1.3. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Учреждении:

- информирование о состоянии условий и охраны труда в Учреждении;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой – деятельности (далее – НПА по охране труда);
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- пересмотр и актуализация распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

4.1.4. Подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения;
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- контроль за сроком годности СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

4.1.5. Проведение специальной оценки условий труда:

- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения – специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

4.1.6. Проведение оценки уровней профессиональных рисков, ознакомление работников со оценкой профессиональных рисков.

4.1.7. Проведение оценки профессиональных рисков.

4.1.8. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.1.9. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

4.1.10. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты.

4.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

Перечень мероприятий по реализации программы "Нулевой травматизм"

№ П/П	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Директор	При смене специалиста по охране труда
2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Специалист по охране труда	Постоянно
3	Распределения функций и обязанностей по охране труда	Директор, специалист по охране труда	
4	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	трудовой коллектив	При смене уполномоченного
5	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению	Специалист по охране труда	В течении года

	производственного травматизма и профессиональных заболеваний		
6	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Специалист по ОТ и ТБ	Постоянно
7	Обучение по охране труда и по оказанию первой помощи	Специалист по ОТ и ТБ	1 раз и 3 года
8	Проведение вводного инструктажа	Специалист по ОТ и ТБ	При поступлении на работу
9	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Начальники отделов	При поступлении на работу
10	Проведение повторного инструктажа	Специалист по ОТ и ТБ	В соответствии с графиком
11	Проведение внепланового инструктажа	Специалист по ОТ и ТБ	По мере необходимости
12	Проведение целевого инструктажа	Специалист по ОТ и ТБ	При проведении массовых мероприятий
13	Организация обучения руководителя организации, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Специалист по ОТ и ТБ	1 раз и 3 года
14	Создание комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Специалист по ОТ и ТБ	
15	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по ОТ и ТБ	В конце календарного года
16	Обучения ответственных работников мерам пожарной безопасности, обучение по электрохозяйству, теплоснабжению	Специалист по ОТ и ТБ	По мере необходимости
17	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Специалист по ОТ и ТБ Директор	Постоянно
18	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Специалист по ОТ и ТБ	Ежегодно

19	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ		При приеме на работу, далее по мере необходимости
20	Медицинские осмотры (обследования) работников	Специалист по ОТ и ТБ	Ежегодно
21	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Специалист по ОТ и ТБ	Ежегодно
22	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Директор	Ежегодно
23	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	По мере необходимости
24	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Специалист по ОТ и ТБ	В соответствии с рекомендациями
25	Проверка имеющихся отопительных и вентиляционных систем в помещениях, установка кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей зонах	Директор	Ежегодно
26	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Директор	Ежегодно
27	Обеспечения работников питьевой водой	Директор	Ежедневно
28	Укомплектование аптечек необходимыми лекарственными средствами для оказания первой помощи работникам	Специалист по ОТ и ТБ Зам. ген директора	2022
29	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Директор Зам.ген директора	Постоянно

30	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Специалист по ОТ и ТБ	Постоянно
----	---	-----------------------	-----------